

AMELIOREZ VOS BRIEFINGS DE POSTE ET ¼ H SECURITE

Objectifs la formation

A l'issue de cette formation, les stagiaires sont capables de donner un sens pratique au ¼ heure sécurité et au briefing de poste, de préparer un ¼ heure, un briefing et un debriefing adapté aux collaborateurs et aux tâches en cours, d'animer/co-animer un ¼ heure et un briefing de poste avec les moyens du chantier et pour le poste de travail concerné.

Publics concernés

Salarié ayant une fonction d'encadrement / travaillant sur la communication ou la prévention

Méthodes

L'animation est basée sur une pédagogie interactive et expérientielle s'appuyant sur des mises en situation, des échanges et des applications durant les ateliers

Pré requis

- Savoir lire, écrire et compter.
- Disposer d'une première expérience dans l'animation de 1/4h sécurité

Programme

Donner un sens au quart d'heure sécurité et au briefing de poste

- Identifier et s'approprier l'utilité et le sens du quart d'heure et du briefing de poste: utilité de son usage au quotidien sur le chantier et intérêt d'un temps de concertation
- Comprendre l'importance du passage de consignes précises et de l'échange d'informations entre le manager de proximité et ses collaborateurs

Expliquer les rôles, missions, responsabilités de chacun ainsi que les principes d'organisation de la sécurité à l'échelle du chantier/poste de travail

- Présenter des rôles et missions des différents postes de la journée
- Préparer et organiser sa journée en utilisant la méthode du briefing de poste
- Utiliser le briefing/le quart d'heure sécurité pour rechercher ensemble des solutions d'amélioration au travail en sécurité en prenant en compte les paramètres quotidiens du chantier (interfaces, météo, moyens, EPC...)

Préparer et animer un Quart d'Heure Sécurité et un Briefing

- Connaître et utiliser les supports adaptés et utiles à son animation et en exploitant les moyens du chantier
- Choisir l'objectif de l'animation en respectant l'avancement du chantier et des interfaces autour des tâches à effectuer par les collaborateurs
- Travailler les techniques d'animation par des mises en situation et des ateliers pratiques de training

Choisir sa stratégie d'animation en fonction de la situation et du travail impacté

- Utiliser des techniques de communication et d'animation expositives et/ou impliquantes pour structurer la transmission des consignes et vérifier par un feed-back (debriefing) la compréhension de ses collaborateurs
- Cibler une stratégie d'animation en fonction du message à transmettre et en fonction du travail concerné
- Adapter sa prise de parole (moduler son animation) aux différents publics

Durée

1 journée - 7 heures

Sanction :

Attestation de présence